

Gleichstellungsplan – Gender Equality Plan am Kunststoff-Zentrum in Leipzig

Präambel

Eine erfolgreiche Gleichstellung der Geschlechter und Kulturen wirkt sich positiv auf die Qualität der Forschung aus. Innovationen profitieren von crossfunktionalen Kompetenzen. Hierbei beziehen wir alle Potentiale forschender Talente gleichberechtigt ein. Die Kunststoff-Zentrum in Leipzig gGmbH bekennt sich daher insbesondere zur Gleichstellung der Geschlechter und Kulturen.

Aspekte der Gleichstellung

Transparenz in der Besetzung von Stellen

Alle Stellen werden unabhängig vom Geschlecht und Herkunft ausgeschrieben und besetzt. So es die Bewerbersituation zulässt, wird jeweils das unterrepräsentierte Geschlecht bevorzugt.

Gleiche Bezahlung

Das Gehalt der Mitarbeitenden des KUZ ist tarifgebunden. Die Einstufung erfolgt nach Tätigkeit und ist selbstredend unabhängig von Geschlecht und Herkunft.

Vereinbarkeit von Familie und Beruf

Familiäre Belastungen haben keinen Einfluss auf die Entwicklungsmöglichkeiten oder Stellenbesetzungen. Im Gegenteil fördert das KUZ Mitarbeitende mit Kindern durch eine „Familienzeit“, die Reduzierung der wöchentlichen Arbeitszeit bei vollem Lohnausgleich in Abhängigkeit von der Zahl der Kinder.

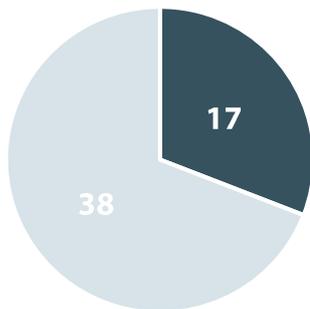
Beschwerdestelle für Gleichstellung

Ansprechpartner für Fragen der Gleichstellung

Jörg Michaelis | michaelis@kuz-leipzig.de | 0341 4941-700

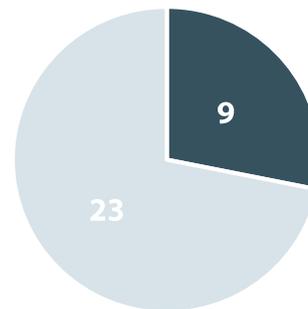
Zahlen, Daten, Fakten (Stand 01.01.2023)

Mitarbeitende Gesamt



■ Frauen ■ Männer

Mitarbeitende Wissenschaft



■ Frauen ■ Männer

Maßnahmenplan

Gleichstellungsbeauftragter benannt	01/2000
Erfassung der Daten zur Gleichstellung	01/2010
Gleichstellungsplan definiert und veröffentlicht	02/2022
Gleichstellungsschulung für alle Mitarbeitende	09/2022



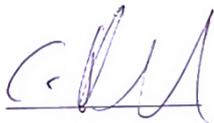
Dr. Thomas Wolff
Geschäftsführer



Andree Fankhänel
Kfm. Leiter / Prokurist



Dr. Christian Schurig
Laborleiter



Carsten Holland
Bereichsleiter



Jörg Michaelis
Bereichsleiter